



PRISM[®]
BRAIN MAPPING

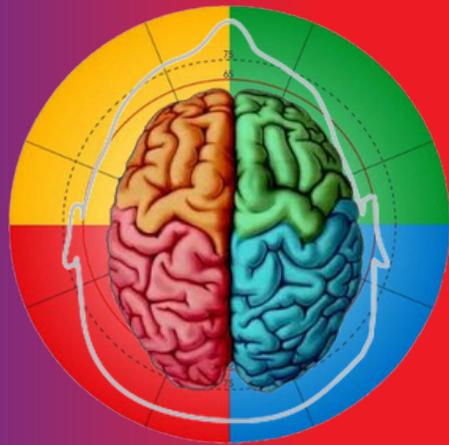
*Une approche innovante
de l'être humain et des organisations*

**BOOSTEZ VOS PERFORMANCES
AVEC LES NEUROSCIENCES !**

LE CONCEPT PRISM

PRISM est fondé sur le fait bien établi que tout comportement humain est créé dans le cerveau.

On croyait traditionnellement qu'une fois les connexions physiques du cerveau terminées pendant l'enfance, le cerveau devenait câblé et le restait toute la vie. Désormais, grâce aux dernières technologies d'imagerie cérébrale, les scientifiques savent que toutes nos expériences, pensées, actions et émotions modifient constamment la composition de notre cerveau ainsi que notre comportement. Ce processus est connu sous le nom de "**Neuroplasticité**", c'est-à-dire la capacité du cerveau à s'auto-changer physiquement à la lumière des expériences. Cette découverte a de profondes implications sur le développement personnel et organisationnel.



Premier instrument d'évaluation des performances personnelles & professionnelles par l'analyse de la dynamique comportementale associée au fonctionnement cérébral.

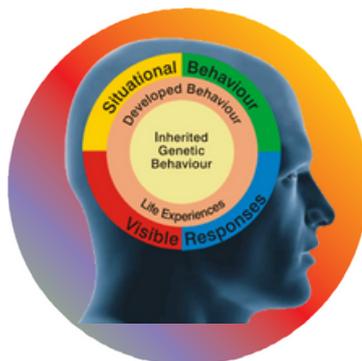
Contrairement à d'autres instruments psychométriques traditionnels, **PRISM aborde le comportement humain du point de vue des neurosciences plutôt que de la théorie psychologique.** Cet instrument tire parti de certaines des découvertes les plus récentes en neurosciences pour fournir aux utilisateurs une série de «**Cartographies**» qui sont des représentations graphiques de la façon dont leur cerveau préfère fonctionner.

Les rapports de **PRISM** montrent donc non seulement la préférence comportementale naturelle ou instinctive des personnes, mais aussi l'étendue et la manière dont ils modifient ou adaptent parfois leurs préférences pour répondre à ce qu'ils considèrent comme défis ou exigences des situations spécifiques. Les rapports indiquent également où les individus peuvent exagérer ou ne pas utiliser pleinement leurs préférences. Cette perspicacité les aide également à mieux comprendre leur véritable potentiel, ainsi que ce qui peut les empêcher de se réaliser et d'atteindre des performances encore plus élevées.

En étudiant directement le cerveau, nous arrivons à nous connecter directement à la « source » de la performance humaine, plutôt que d'interagir à travers des modèles développés par la seule observation empirique.

PRISM tient compte de la flexibilité du cerveau, c'est-à-dire de sa capacité d'adaptation et de changement.

La complexité remarquable du cerveau a montré que les êtres humains ne peuvent être divisés de manière crédible en un nombre fixe de types ou de groupes de personnes incapables d'agir en dehors de leurs préférences. **PRISM** n'étiquette donc pas les gens et ne les place pas dans des « boîtes », il ne leur attribue pas de « scores », ni de bonnes ou de mauvaises réponses. Au lieu de cela, il fournit aux utilisateurs une explication puissante et graphique des raisons pour lesquelles ils abordent les situations et les individus de différentes manières.



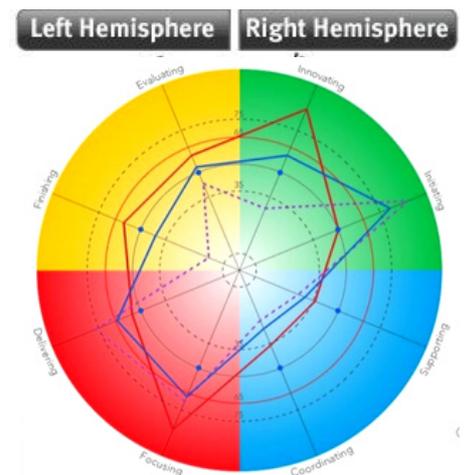
Parce que PRISM est basé sur la perception, il est évident que si les perceptions changent, le comportement changera aussi. L'interaction dynamique entre la perception de soi et l'environnement explique pourquoi un individu peut se comporter différemment d'une situation à l'autre.

PRISM EN CHIFFRES

- **2015** Année d'obtention de la licence* de la vente des outils par **PRISM Brain Mapping UK LLP**.
- **3 Cartes, 3 comportements** : PRISM fournit trois profils distincts ou "cartes" du comportement d'une personne ; la façon dont elle préfère naturellement se comporter, la mesure dans laquelle elle estime nécessaire de modifier ce comportement à l'occasion pour atteindre des objectifs clés et le modèle général de comportement qu'elle a tendance à utiliser la plupart du temps.
- **8 Dimensions comportementales**.
- Plus **70 indicateurs de compétences**.
- **10 Domaines d'application**: chaque domaine correspond à des besoins d'évaluation et/ou de développement spécifiques: leadership, performance managériale, commerciale, synergie d'équipe, résolution de conflit, gestion de stress, recrutement, gestion de carrière, formation et coaching
- **3 Modèles de questionnaire** par type d'inventaire : Ipsatif, Normatif, Nipsatif.
- **20 Langues**.
- Présent dans plus que **25 pays**.

(*Les travaux sur PRISM ont débuté dans les années 1990; ils ont été initialement étudiés dans le cadre d'un projet combiné avec la Harvard Business School et le Center for Applied Neuroscience. Le système a fait l'objet de 4 études de validation sur de très grands échantillons de recherche [2003, 2006-2007, 2014], la dernière validation ayant eu lieu en 2014 sur un échantillon de plus de 4,5 mille personnes de différents groupes ethniques. Ces connaissances ont été transférées à l'outil en ligne, qui mesure avec précision (validité à 99,5 %) le comportement potentiel d'une personne.

"Chaque « Cartographie » PRISM est une image de l'utilisateur en tant qu'individu unique. »



- Le graphique **PRISM** est une représentation du cerveau (Hémisphères droit et gauche, Zones avant et arrière du cerveau).
- **PRISM** examine **8 dimensions** différentes du comportement, créant **4 dimensions principales**, correspondant chacune à l'activité de la dopamine (V), des œstrogènes (B), de la testostérone (R) et de la sérotonine (J).
- Les mesures des préférences comportementales exprimées sont tracées selon leurs niveaux d'intensité sur **8 axes (dimensions)** et les tracés sont réunis pour former une « cartographie » qui est superposée sur le schéma **PRISM**. Chaque « cartographie » représente un type de comportement: **Naturel, Adapté et Fréquent**.
- **PRISM** permet d'analyser les actions dans des situations de stress élevé; lorsque nous utilisons inconsciemment des schémas comportementaux naturels.
- **PRISM** ne vous dit PAS "ce que vous êtes" ou "de quelle couleur vous êtes", mais vous permet de **comprendre vos préférences comportementales "ici et maintenant", dans votre rôle professionnel, afin que vous puissiez établir un plan de développement efficace et efficient**.

LES RAPPORTS PRISM

En plus de l'analyse des préférences comportementales, les outils **PRISM** génèrent différents modèles de rapports **personnalisés** et **adaptables** d'une soixantaine de pages qui fournissent aux utilisateurs les renseignements les plus complets sur leurs performances personnelles et capacités professionnelles telles que :

- **Préférences comportementales au travail**
- **Aptitudes professionnelles**
- **Préférences d'environnement professionnel**
- **Analyse du perfectionnement professionnel**
- **Intelligence émotionnelle**
- **«Big Five» traits de personnalité**
- **Forces mentales**
- **Compétences en Leadership**



LA SÉRIE D'OUTILS PRISM

Prism présente une panoplie d'outils qui permettent d'optimiser le management pour améliorer la rentabilité de l'entreprise.

Le cœur du système PRISM est un **inventaire EN LIGNE** facile à utiliser qui peut être complété en 40 minutes environ. **S'appuyant sur les dernières découvertes en neurosciences**, ces informations sont utilisées pour générer une gamme complète de cartographies comportementales et une multitudes de rapports d'analyse des performances, spécifiquement adaptés à vos besoins.

Nos principaux outils:

- Professionnal
- Personal
- Foundation
- 360° Feedback
- Team Maps
- Team Diagnostic
- Team Building
- Talent Finder
- Benchmarking
- 4D
- Career Match

LES SOLUTIONS PRISM

Spécialement conçu pour répondre aux exigences évolutives du monde professionnel d'aujourd'hui.

La série d'outils PRISM constitue une **solution d'entreprise complète et rentable**. Aucun autre instrument n'est aussi précis, polyvalent ni aussi pratique : **du recrutement au leadership et changement organisationnel, du travail d'équipes à l'amélioration des ventes et des relations commerciales.**



LEADERSHIP

Les neurosciences changent le jeu du leadership. Des styles multiples, adaptés à la situation, sont nécessaires pour tirer pleinement parti de la puissance réelle de la ressource humaine. Les analyses Prism aident à identifier et à développer plusieurs aspects du leadership.

EFFICACITÉ COMMERCIALE

Le concept consiste à utiliser les dernières découvertes sur le cerveau pour comprendre comment il influence la prise de décision, le processus d'achat, l'empathie, l'établissement de relations, la communication, le processus de vente et le service client.

RECRUTEMENT

Le système permet d'identifier clairement les exigences spécifiques de chaque rôle. Puis il sélectionne la personne la plus appropriée pour le poste en termes de forces comportementales, d'aptitudes au travail et de préférences en matière d'environnement de travail.

RÉTROACTION 360°

Ce processus de rétroaction génère un rapport détaillé et approfondi des perceptions des observateurs sur les comportements et les compétences professionnelles observées de l'utilisateur, enrichi par des commentaires qui peuvent avoir un impact important sur l'entreprise. Les évaluations indiquent non seulement ce qui contribue et ce qui peut nuire à l'efficacité d'une personne, mais aussi mettent en évidence « pourquoi » cela peut se produire, donnant ainsi un aperçu approfondi de ce qui se passe sous la surface.

COACHING

PRISM est un excellent outil de coaching. Il permet de comprendre ce qui se passe dans l'esprit d'une personne ; ses émotions, ses comportements et ses blocages. Le concept présente des avantages significatifs pour les pratiques de coaching.

SYNERGIE D'ÉQUIPE

PRISM offre une analyse complète et détaillée des compétences de l'équipe. Il aide les leaders à évaluer la dynamique interpersonnelle de l'équipe et à développer la performance collective.

EXPLORATION DE CARRIÈRE

PRISM permet d'auto-examiner à la demande et en détail l'adéquation personnelle aux principales caractéristiques et aptitudes professionnelles de 1000 métiers couvrant 16 secteurs d'activités. Cet outil est aussi utile dans le recrutement et la gestion de la mobilité professionnelle.

PRISM est une excellente ressource pour les responsables hiérarchiques, les spécialistes des ressources humaines et toute personne intéressée par le développement des personnes. Nous sommes extrêmement impressionnés par sa fiabilité et sa validité.

Ynne Plater, Senior Learning
& Development Manager
HSBC Bank plc.

PRISM est représenté par Mme Imen Benamara, praticienne et formatrice autorisée et agréé de PRISM UK – Distributrice exclusive pour les pays francophones de PRISM Brain Mapping UK LLP. www.prismbrainmapping.com

PRISM Brain Mapping ® est une marque déposée du The Center for Applied Neuroscience.

POURQUOI PRISM?

PRISM fournit une explication puissante et graphique des raisons pour lesquelles les gens abordent les situations et les individus de différentes manières.

PRISM permet de comprendre comment votre cerveau est "câblé", comment vous pouvez "saboter" votre potentiel et comment ceci pourrait avoir un impact sur votre réussite.

- **PERTINENT** - Fournit des informations pertinentes sur les compétences à développer pour atteindre des objectifs plus rapidement et faire l'expérience d'une croissance personnelle et professionnelle réussie.
- **POLYVALENT** - PRISM est applicable dans différentes situations de développement personnel, professionnel et organisationnel.
- **FIABLE** - Le cerveau est la source de tout comportement - PRISM est fondé sur de solides recherches en neurosciences. La fiabilité de l'outil PRISM est bien supérieure à 0,7 (Coefficient de fiabilité Alpha-Cronbach).
- **MODULABLE** - PRISM est un instrument intelligent qui peut générer de multitudes de rapports personnalisés et adaptables.
- **CLAIR** - Grâce à son concept de cartographies comportementales bien intelligible et facile à lire, vous pouvez extraire de nombreuses nuances précieuses sur les préférences comportementales et les axes de développement.
- **PRATIQUE** - Son application en ligne permet non seulement de prendre conscience rapidement de ses points forts et de ses axes d'amélioration. Mais aussi, de traverser des processus de changement et d'adaptation de manière plus rapide et adéquate.
- **EFFICIENT** - Fournit des solutions optimales à des prix bien compétitifs.
- **VERSIONS LINGUISTIQUES** - La possibilité de générer des rapports en plusieurs langues.

VOUS DÉSIREZ...

En savoir plus sur PRISM ?

Découvrir tous ses outils ?

Comprendre comment il peut améliorer vos performances et celles de votre entreprise ?

Discutons ensemble de la manière dont nous pouvons vous aider à tirer le meilleur parti de PRISM pour atteindre vos objectifs:

WhatsApp : +216 29 688 885

E-mail: info@prismbrainmapping.fr